

## بررسی رفتار سازمانی کارکنان موزه‌ها و مراکز فرهنگی تحت تأثیر مدیریت اسلامی

سارا بهاروند<sup>۱</sup>

<sup>۱</sup> گروه مدیریت دولتی، دانشگاه لرستان، ایران

### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رفتار سازمانی کارکنان موزه‌ها و مراکز فرهنگی تحت تأثیر مدیریت اسلامی انجام شد. این مطالعه از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، در زمره پژوهش‌های توصیفی-همبستگی قرار دارد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان و کارشناسان حوزه‌های ستادی و آموزشی موزه‌ها و مراکز فرهنگی در سال ۱۴۰۳-۱۴۰۴ بود که بر اساس جدول کرجسی و مورگان، نمونه‌ای به حجم ۲۵۰ نفر با روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. ابزارهای جمع‌آوری داده‌ها شامل پرسشنامه مدیریت اسلامی، مقیاس رفتار سازمانی کارکنان و پرسشنامه رضایت شغلی بود. روایی و پایایی ابزارها از طریق اعتبار محتوا و ضریب آلفای کرونباخ تأیید گردید. یافته‌های حاصل از تحلیل مسیر با استفاده از نرم‌افزار SmartPLS نشان داد که مدیریت اسلامی اثر مثبت و معناداری بر رفتار سازمانی کارکنان دارد ( $P > 0.05$ ). همچنین نتایج تحلیل نشان داد که رفتار سازمانی کارکنان تحت تأثیر مدیریت اسلامی، رضایت شغلی آنها را نیز تحت تأثیر قرار می‌دهد. بر اساس نتایج، موزه‌ها و مراکز فرهنگی باید علاوه بر تقویت بسترهای مدیریتی، با برگزاری دوره‌های آموزشی «مدیریت اسلامی» و «رفتار سازمانی»، زمینه‌های ارتقای رفتار سازمانی کارکنان و رضایت شغلی آنها را فراهم سازند.

**واژه‌های کلیدی:** مدیریت اسلامی، رفتار سازمانی، کارکنان موزه‌ها و مراکز فرهنگی، رضایت شغلی.